2027년 달력

정미년(丁未年) · 공휴일·대체공휴일 표시 · 3일 이상 연휴 10번(5월 3일 포함 기준)

불독새해 · newyear.bulldogwealth.co.kr

1월

일	월	화	수	목	금	토
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

2월

일	월	화	수	목	금	토
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

3월

일	월	화	수	목	금	토
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

4월

일	월	화	수	목	금	토
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

5월

일	월	화	수	목	금	토
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

6월

일	월	화	수	목	금	토
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

7월

일	월	화	수	목	금	토
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

8월

일	월	화	수	목	금	토
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

9월

일	월	화	수	목	금	토
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

10월

일	월	화	수	목	금	토
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

11월

일	월	화	수	목	금	토
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

12월

일	월	화	수	목	금	토
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

2027 공휴일·대체공휴일

1/1(금)	신정 음 11.24
2/6(토)	설 연휴 음 12.30
2/7(일)	설날 음 1.1
2/8(월)	설 연휴 음 1.2
2/9(화)	대체공휴일(설) 음 1.3
3/1(월)	삼일절 음 1.23
5/1(토)	노동절 음 3.25
5/3(월)	대체공휴일(노동절)* 음 3.27
5/5(수)	어린이날 음 3.29
5/13(목)	부처님오신날 음 4.8
6/6(일)	현충일 음 5.2
7/17(토)	제헌절 음 6.14
7/19(월)	대체공휴일(제헌절) 음 6.16
8/15(일)	광복절 음 7.14
8/16(월)	대체공휴일(광복절) 음 7.15
9/14(화)	추석 연휴 음 8.14
9/15(수)	추석 음 8.15
9/16(목)	추석 연휴 음 8.16
10/3(일)	개천절 음 9.4
10/4(월)	대체공휴일(개천절) 음 9.5
10/9(토)	한글날 음 9.10
10/11(월)	대체공휴일(한글날) 음 9.12
12/25(토)	성탄절 음 11.28
12/27(월)	대체공휴일(성탄절) 음 11.30

테두리 = 대체공휴일

공휴일: 우주항공청 「2027년도 월력요항」(2026.6.29 발표) 기준, 2026년 11월 11일 확인 · 임시공휴일·선거일은 포함하지 않음 · * 5월 3일 노동절 대체공휴일은 관공서 기준이며, 민간 기업의 유급휴일 적용은 회사 취업규칙·고용노동부 안내 확인 필요